

Tradedoubler AB (PUBL),

Ersättningsrapport Tradedoubler 2023

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Tradedoubler AB, antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören ("VD"). Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2023. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport då ingen annan ersättning än ordinarie styrelsearvode har utbetalats under året. Styrelsearvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 i årsredovisningen för 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 5 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av fast grundlön, pensionsförmåner, möjlighet till rörlig ersättning samt andra förmåner. Bonus ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier vars uppfyllelse ska mätas årligen.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare återfinns på sidan 10 i årsredovisningen 2023. Bolaget har följt riktlinjerna samt beslutsprocessen för att se över riktlinjerna som är angivna i årsredovisningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Tradedoublers hemsida, ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tillämpning av prestationskriterier

Rörlig ersättning ska vara marknadsmässig och premiera tillväxt, rörelseresultat och verka koncernsammanhållande. Den bör vara baserad på i förhand bestämda mätbara mål, såväl kvantitativa som kvalitativa och skriftligen överenskomna med den anställde. Utfallet för den rörliga ersättningen bör normalt sett uppgå till högst 50 procent av den fasta lönen.

Under 2023 har verkställande direktör mottagit 718 KSEK i rörlig ersättning, vilket avser måluppfyllande för verksamhetsåret 2022. Förväntad rörlig ersättning relaterat till verksamhetsåret 2023 är cirka 516 KSEK och kommer utbetalas under första kvartalet 2023.

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning för verksamhetsåret 2023 har till 100% baserats på överleverans av uppställda EBITDA mål för verksamhetsåret. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats.

Långsiktigt Incitamentsprogram

I dagsläget finns inga långsiktiga Incitamentsprogram initierade av Tradedoublers.

Total ersättning till verkställande direktör

Ersättningar och övriga förmåner, (KSEK)	2023					2022				
	Fast lön, övrig ersättning, styrelsearvode ¹	Rörlig ersättning	Aktierelaterad ersättning	Pensionsförmåner	Summa	Fast lön, övrig ersättning, styrelsearvode ¹	Rörlig ersättning	Aktierelaterad ersättning	Pensionsförmåner	Summa
Matthias Stadelmeyer (VD)	3 731	516	0	0	4 247	3 447	718	298	-	4 463

1) Ingen övrig ersättning har lämnats under 2023 och 2022. Andel fast lön av totala ersättningen uppgår under 2023 till 88% för VD. Genomsnittlig ersättning per anställd i Tradedoublers var 618 KSEK under 2023 samt 558 KSEK under 2022.